

**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

**MUNICÍPIO DE ARROIO DO PADRE**

**GABINETE DO PREFEITO**

**À Mensagem 127/2022.**

**Câmara Municipal de Vereadores**

**Senhora Presidente**

**Senhores Vereadores**

Quero manifestar-lhes meus cumprimentos quando cumpre encaminhar para apreciação nesta Casa Legislativa de mais um projeto de lei.

O projeto de lei 127/2022 propõe a alteração do quadro de servidores públicos municipais efetivos fixados no art. 3º da Lei Municipal nº 961, de 30 de outubro de 2009, criando o cargo de Agente de Combate a Endemias.

Na verdade, a criação do cargo é apenas no quadro de servidores efetivos, porque na prática o cargo já existe, mas na forma de contratação temporária.

A exigência de que haja alguém no Município a desempenhar atividades de combate a endemias provem de autoridades superiores de saúde e vigilância sanitária.

E, assim, o Município, atendeu por bastante tempo ainda que através de contratação temporária esta exigência. No entanto, devido a exigência deste profissional a atuar no Município de forma permanente, não tem como o Poder Executivo mantê-lo trabalhando da forma como se encontra, o que pode ser interpretado como burla ao concurso público. E as atividades desenvolvidas por este profissional realmente são importantes, basta ver as atribuições a serem cumpridas pelo ocupante do cargo.

Deste modo, aguarda-se a aprovação do presente projeto de lei, para que então, se dê provimento de forma constitucional a mais este cargo na administração municipal.

Era o que tínhamos no momento.

Atenciosamente.

Arroio do Padre, 11 de outubro de 2022.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Rui Carlos Peter

Prefeito Municipal

***À Sra.***

***Jodele Vahl Schlesener***

***Presidente da Câmara Municipal de Vereadores***

***Arroio do Padre/RS***



**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

**MUNICÍPIO DE ARROIO DO PADRE**

**GABINETE DO PREFEITO**

**PROJETO DE LEI Nº 127, DE 11 DE OUTUBRO DE 2022.**

Altera a Lei Municipal nº 961, de 30 de outubro de 2009 e alterações posteriores, criando um cargo de Agente de Combate a Endemias de 40 (quarenta) horas semanais.

**Art. 1º** A presente Lei altera o artigo 3º da Lei Municipal nº 981, de 30 de outubro de 2009 e alterações posteriores, criando um cargo de Agente de Combate a Endemias de 40 (quarenta) horas semanais.

**Art. 2º** O art. 3º da Lei Municipal nº 961, de 30 de outubro de 2009 passará a vigorar com a seguinte redação:

***Art. 3º*** *O quadro de cargos de provimento efetivo é integrado pelas seguintes categorias funcionais, com o respectivo número de cargos, carga horaria de acordo com o abaixo especificado e os padrões de vencimento que são fixados conforme anexo II desta Lei:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Denominação da categoria funcional*** | ***Nº de cargos*** | ***Código/Carga Horária*** |
| *Procurador* | *01* | *SE 1 – 40* |
| *Assistente Social* | *01* | *SE 2 – 40* |
| *Contador* | *01* | *SE 3 – 40* |
| *Dentista* | *02* | *SE 4 – 20* |
| *Enfermeiro* | *03* | *SE 5 – 40* |
| *Engenheiro Civil* | *02* | *SE 6 – 30* |
| *Médico* | *02* | *SE 7 – 20* |
| *Médico Veterinário* | *01* | *SE 8 – 20* |
| *Nutricionista* | *01* | *SE 9 – 40* |
| *Engenheiro Agrônomo* | *01* | *SE 10 – 20* |
| *Psicólogo* | *01* | *SE 11 – 30* |
| *Farmacêutico* | *01* | *SE 12 – 40* |
| *Fisioterapeuta* | *01* | *SE 13 – 40* |
| *Dentista – ESF* | *01* | *SE 14 – 40* |
| *Médico – ESF* | *01* | *SE 15 – 40* |
| *Agente Administrativo* | *09* | *SE 16 – 40* |
| *Agente de Tributos* | *01* | *SE 17 – 40* |
| *Agente Comunitário de Saúde* | *06* | *SE 18 – 40* |
| *Auxiliar Administrativo* | *08* | *SE 19 – 40* |
| *Tesoureiro* | *01* | *SE 20 – 40* |
| *Fiscal* | *01* | *SE 21 – 40* |
| *Técnico em Contabilidade* | *01* | *SE 22 – 40* |
| *Fiscal Sanitário e Ambiental* | *01* | *SE 23 – 40* |
| *Técnico de Informática* | *01* | *SE 24 – 40* |
| *Auxiliar de Consultório Dentário* | *01* | *SE 25 – 40* |
| *Técnico em Enfermagem* | *08* | *SE 26 – 40* |
| *Auxiliar de Obras e Serviços Públicos* | *12* | *SE 27 – 40* |
| *Pedreiro* | *01* | *SE 28 – 40* |
| *Condutor de Máquinas e/ou Veículos* | *23* | *SE 29 – 40* |
| *Agente de Serviços Gerais* | *20* | *SE 30 – 40* |
| *Vigia* | *01* | *SE 31 – 40* |
| *Secretario de Escola* | *01* | *SE 32 – 40* |
| *Auxiliar de Disciplina* | *03* | *SE 33 – 40* |
| *Atendente de Educação Infantil* | *07* | *SE 34 – 40* |
| *Médico – ESF* | *02* | *SE 35 – 20* |
| *Médico* | *02* | *SE 36 – 15* |
| *Médico* | *05* | *SE 37 – 12* |
| *Enfermeiro* | *01* | *SE 38 – 20* |
| *Médico especializado em Ginecologista e Obstetrícia* | *01* | *SE 39 – 04* |
| *Médico especializado em Pediatria* | *01* | *SE 40 – 04* |
| *Agente de Controle Interno* | *01* | *SE 41 – 15* |
| *Médico Cardiologista* | *01* | *SE 42 – 04* |
| *Gari* | *02* | *SE 43 – 40* |
| *Almoxarife* | *01* | *SE 44 - 40* |
| *Contador* | *02* | *SE 45 - 24* |
| Agente de Combate a Endemias | *01* | *SE 46 - 40* |

**Art. 3º** As atribuições do cargo de Agente de Combate a Endemias criado por esta Lei, bem como os requisitos a serem observados para o seu provimento estão fixados no anexo I desta Lei.

**Art. 4º** O quadro de cargos de provimento efetivo é integrado pelas seguintes categorias funcionais, com o respectivo número de cargos, carga horária, de acordo com o abaixo especificado e padrões de vencimento que são fixados conforme o anexo II desta Lei.

**Art. 5º** As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão a conta de dotações orçamentárias próprias a serem consignadas ao orçamento municipal vigente.

**Art. 6º** Mantêm-se inalteradas as demais disposições legais constantes na Lei Municipal nº 981, de 30 de outubro de 2009.

**Art. 7º** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Arroio do Padre, 11 de outubro de 2022.

Visto técnico:

Loutar Prieb

Secretário de Administração, Planejamento,

Finanças, Gestão e Tributos.

Rui Carlos Peter

Prefeito Municipal



**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

**MUNICÍPIO DE ARROIO DO PADRE**

**GABINETE DO PREFEITO**

**ANEXO I - PROJETO DE LEI 127/2022**

**CARGO: AGENTE DE COMBATE A ENDEMIAS**

# Padrão: SE 46

**ATRIBUIÇÕES:**

**Sintéticas:** realizar ações de atenção à saúde da população adscrita, prioritariamente no âmbito da Unidade Básica de Saúde, no domicílio e demais espaços comunitários, identificando problemas de saúde, garantindo o encaminhamento aos serviços, buscando a integralidade por meio da realização de ações de promoção, proteção e recuperação da saúde, prevenção de doenças e agravos, da realização das ações programáticas, coletivas e de vigilância em saúde.

**Genéricas:** realizar diagnóstico demográfico, social, cultural, ambiental, epidemiológico e sanitário do território em que atuam, contribuindo para o processo de territorialização e mapeamento da área de atuação da equipe; desenvolver atividades de promoção da saúde, de prevenção de doenças e agravos, em especial aqueles mais prevalentes no território, e de vigilância em saúde, por meio de visitas domiciliares regulares e de ações educativas individuais e coletivas, na UBS, no domicílio e outros espaços da comunidade, incluindo a investigação epidemiológica de casos suspeitos de doenças e agravos junto a outros profissionais da equipe quando necessário; realizar visitas domiciliares com periodicidade estabelecida no planejamento da equipe e conforme as necessidades de saúde da população, para o monitoramento da situação das famílias e indivíduos do território, com especial atenção às pessoas com agravos e condições que necessitem de maior número de visitas domiciliares; identificar e registrar situações que interfiram no curso das doenças ou que tenham importância epidemiológica relacionada aos fatores ambientais, realizando, quando necessário, bloqueio de transmissão de doenças infecciosas e agravos; orientar a comunidade sobre sintomas, riscos e agentes transmissores de doenças e medidas de prevenção individual e coletiva; identificar casos suspeitos de doenças e agravos, encaminhar os usuários para a unidade de saúde de referência, registrar e comunicar o fato à autoridade de saúde responsável pelo território; informar e mobilizar a comunidade para desenvolver medidas simples de manejo ambiental e outras formas de intervenção no ambiente para o controle de vetores; conhecer o funcionamento das ações e serviços do seu território e orientar as pessoas quanto à utilização dos serviços de saúde disponíveis; estimular a participação da comunidade nas políticas públicas voltadas para a área da saúde; identificar parceiros e recursos na comunidade que possam potencializar ações intersetoriais de relevância para a promoção da qualidade de vida da população, como ações e programas de educação, esporte e lazer, assistência social, entre outros.

**Específicas**: executar ações de campo para pesquisa entomológica, malacológica ou coleta de reservatórios de doenças; realizar cadastramento e atualização da base de imóveis para planejamento e definição de estratégias de prevenção, intervenção e controle de doenças, incluindo, dentre outros, o recenseamento de animais e levantamento de índice amostral tecnicamente indicado; executar ações de controle de doenças utilizando as medidas de controle químico, biológico, manejo ambiental e outras ações de manejo integrado de vetores; realizar e manter atualizados os mapas, croquis e o reconhecimento geográfico de seu território; executar ações de campo em projetos que visem avaliar novas metodologias de intervenção para prevenção e controle de doenças; e exercer outras atribuições que lhes sejam atribuídas por legislação específica da categoria, ou outra normativa instituída pelo Sistema Único de Saúde.

**Condições de Trabalho**: Carga horária de 40 horas semanais, inclusive em regime de plantão e trabalho em domingos e feriados.

**Requisitos de ingresso:**

1. Haver concluído com aproveitamento curso de qualificação básica para a formação de Agente de Combate a Endemias;
2. Haver concluído o Ensino Médio;
3. Idade: 18 anos



1. **ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**
2. **MUNICÍPIO DE ARROIO DO PADRE**
3. **GABINETE DO PREFEITO**

**ANEXO II – PROJETO DE LEI 127/2022**

|  |  |
| --- | --- |
| **Denominação da categoria funcional** | **Valor Padrão – R$** |
| Procurador | R$ 6.287,98 |
| Assistente Social | R$ 4.586,52 |
| Contador – 40 horas | R$ 4.586,52 |
| Dentista | R$ 3.452,26 |
| Enfermeiro | R$ 4.586,52 |
| Engenheiro Civil | R$ 3.439,89 |
| Médico – 20hs | R$ 7.292,98 |
| Médico Veterinário | R$ 2.293,25 |
| Nutricionista | R$ 4.586,52 |
| Engenheiro Agrônomo | R$ 2.293,25 |
| Psicólogo | R$ 3.439,89 |
| Farmacêutico | R$ 3.452,26 |
| Fisioterapeuta | R$ 3.452,26 |
| Dentista – ESF | R$ 6.855,13 |
| Médico – ESF | R$ 12.600,00 |
| Agente Administrativo | R$ 1.538,11 |
| Agente de Tributos | R$ 1.538,11 |
| Agente Comunitário de Saúde | R$ 2.424,00 |
| Auxiliar Administrativo | R$ 1.350,13 |
| Tesoureiro | R$ 2.665,72 |
| Fiscal | R$ 1.350,13 |
| Técnico em Contabilidade | R$ 2.176,14 |
| Fiscal Sanitário e Ambiental | R$ 1.938,11 |
| Técnico em Informática | R$ 2.176,14 |
| Auxiliar de Consultório Dentário | R$ 1.187,54 |
| Técnico em Enfermagem | R$ 1.538,11 |
| Auxiliar de Obras e Serviços Públicos | R$ 1.156,57 |
| Pedreiro | R$ 1.509,50 |
| Condutor de Máquinas e/ou Veículos | R$ 1.562,80 |
| Agente de Serviços Gerais | R$ 1.156,57 |
| Vigia | R$ 1.156,57 |
| Secretário de Escola | R$ 1.538,11 |
| Auxiliar de Disciplina | R$ 1.538,11 |
| Atendente de Educação Infantil | R$ 1.538,11 |
| Médico ESF – 20hs | R$ 7.641,81 |
| Médico - 15hs | R$ 5.743,69 |
| Médico – 12hs | R$ 4.604,82 |
| Enfermeiro – 20hs | R$ 2.317,94 |
| Médico especializado em ginecologia e obstetrícia | R$ 4.128,72 |
| Médico especializado em Pediatria | R$ 4.128,72 |
| Agente de Controle Interno | R$ 1.750,82 |
| Médico Cardiologista | R$ 4.128,72 |
| Gari | R$ 1.156,57 |
| Almoxarife | R$ 1.538,11 |
| Contador – 24 horas | R$ 2.751,91 |
| Agente de Combate a Endemias | R$ 2.424,00 |